Министерство образования Самарской области

АССОЦИАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ИНСТИТУТ НАПРАВО.РУ"

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Директора
от 04.08.2025г. № 028/5/с

Воробьев К.А.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОПЦ.03 Правовое и документационное обеспечение в туризме и гостеприимстве

Специальность 43.02.16
Туризм и гостеприимство

Квалификация: специалист по туризму и гостеприимству
Очная форма обучения
На базе основного общего образования
Срок получения образования: 2 года 10 месяцев

Тольятти, 2025г.

Порядок проведения промежуточной аттестации

Комплексный дифференцированный зачёт проводится в семестре 4 совместно по следующим компонентам: ОПЦ.03, ОПЦ.10. Проверяются результаты каждого компонента; оценки фиксируются отдельно в едином протоколе комплексной процедуры. Дополнительная самостоятельная зачётная или экзаменационная процедура по данному компоненту не проводится. Часы промежуточной аттестации, установленные учебным планом, учитываются в общем объёме однократно.

Для оценки результатов учебного компонента используются задания и критерии настоящего фонда оценочных средств. При проведении комплексной процедуры сохраняются требования к выполнению практических работ, представлению отчётности и подтверждению индивидуального результата.

Протокол комплексной промежуточной аттестации содержит перечень компонентов, фамилию и инициалы обучающегося, результаты выполнения заданий и отдельную оценку по каждому компоненту. Экзамен по профессиональному модулю проводится как самостоятельная предусмотренная учебным планом процедура и не заменяется комплексным дифференцированным зачётом.

1. Паспорт фонда оценочных средств

ОПЦ.03 Правовое и документационное обеспечение в туризме и гостеприимстве. Специальность 43.02.16 «Туризм и гостеприимство», квалификация — специалист по туризму и гостеприимству.

Показатель	Часы
Общий объём	58
Учебные занятия и практики	50
Самостоятельная работа	8
Промежуточная аттестация	0
Обязательная часть	56
Вариативная часть	2

Распределение по семестрам: 4 семестр — 58 ч..

Промежуточная аттестация: Дифференцированный зачёт (семестр 4).

2. Проверяемые результаты

Оценочные задания проверяют знания и умения по разделам и темам рабочей программы, применение изученных способов действий и обоснованное представление результата. Для общеобразовательной подготовки учитываются предметные и метапредметные результаты среднего общего образования.

Код	Общая компетенция
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учётом особенностей социального и культурного контекста.
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

3. Состав и применение материалов

Банк контрольных вопросов и заданий приведён в приложении к настоящему документу и соответствует содержанию рабочей программы. Он используется для текущего контроля, самостоятельной подготовки и формирования вариантов промежуточной аттестации.

Текущий контроль проводится после освоения соответствующих тем. На экзамене обучающийся отвечает на два вопроса из разных разделов и выполняет одно практическое задание из банка. На дифференцированном зачёте или зачёте проверяются обязательные работы и выполнение комплексного задания. Для физической культуры применяются практические действия с учётом состояния здоровья и предусмотренных специальных условий.

4. Условия выполнения

Вопросы и практическое задание соответствуют освоенным темам. Предоставляются необходимые исходные данные, учебные материалы и предусмотренные средства выполнения. До начала объявляются время, допустимые ресурсы, представляемый результат и критерии. При ограничениях здоровья используется доступная равноценная форма проверки.

5. Критерии оценивания

Компонент ответа	Баллы	Показатели
Знание и понимание	30	Корректное использование понятий, правил и фактов.
Применение знаний и способов действий	40	Правильность решения и последовательность обязательных действий.
Обоснование	20	Объяснение выбора, проверка результата и аргументированные выводы.
Оформление и представление	10	Понятность, логичность, корректность записи и терминологии.

Полное выполнение показателя — максимальный балл; частичное выполнение с устранимыми недостатками — половина; отсутствие результата или существенная ошибка — 0 баллов. «Отлично» — 90–100 баллов, «хорошо» — 75–89, «удовлетворительно» — 60–74, «неудовлетворительно» — менее 60. Зачёт — не менее 60 баллов при выполнении обязательных практических действий.

Тестовые задания оцениваются по доле правильных ответов: 90–100 процентов — «отлично», 75–89 — «хорошо», 60–74 — «удовлетворительно», менее 60 — «неудовлетворительно». Критерии отдельных учебных работ из банка применяются при текущем контроле; итоговая оценка выставляется по установленной выше шкале.

6. Формирование вариантов

Вариант	Теоретическая часть	Практическая часть
1	Два вопроса из начальных и заключительных разделов.	Задание из раздела, проверяющего применение изученных способов действий.
2	Два вопроса из других разделов без повторения первого варианта.	Равноценное задание с иными исходными данными.
3	Два вопроса по темам, не использованным в предыдущих вариантах.	Ситуационная или расчётная задача из банка по освоенной теме.

Выбранные вопросы, исходные данные и номер практического задания фиксируются преподавателем в варианте и оценочном листе. Равноценность вариантов определяется проверяемыми результатами, сложностью действий и временем выполнения.

7. Оценочный лист

Поле	Запись
Обучающийся / группа	_____
Дисциплина / дата / форма	_____
Вопросы / номер задания	_____
Баллы по показателям	_____
Выводы и замечания	_____
Итоговая оценка / преподаватель	_____

Приложение. Банк контрольных вопросов и заданий

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6

5.1. Контрольные вопросы и задания

Тест
1 вариант
1. Какое из перечисленных ниже прав не закреплено в Конституции?
А) на многоженство
Б) на неприкосновенность частной жизни
В) на тайну телефонного разговора
Г) иметь ежегодный оплачиваемый отпуск
2. В каком нормативном акте закреплено равенство мужчины и женщины в РФ?
А) это обычай делового оборота
Б) в Семейном кодексе РФ
В) в Конституции РФ
Г) в Указе президента
3.Право на свободу информации подразумевает:
А) каждый может свободно искать, производить, передавать информацию
Б) каждый может свободно продавать информацию, устанавливая свои цены
В) каждый может изменять полученную информацию и возвращать её производителю
Г) каждый может свободно искать, получать, передавать информацию
4.Участвовать в управлении государством - это:
А) право граждан
Б) обязанность граждан
В) общественная нагрузка граждан
Г) оплачиваемая всем деятельность
5.Право на свободу совести предполагает что:
А) каждый может свободно мыслить, говорить
Б) свободу вероисповедания
В) свободу определения национальности
Г) свобода поступков
6. В каком документе закреплена возможность задерживать человека на 48 часов?
А) Уголовном кодексе РФ
Б) ФЗ РФ «О полиции»
В) Конституции РФ
Г) в УПК РФ
7. Право на социальное обеспечение граждан говорит, что:
А) каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту
Б) каждому гарантируется предоставление льгот по возрасту
В) каждому гарантируется социальное страхование по возрасту
Г) каждому нуждающемуся гарантируется социальное обеспечение
8.Какая международная организация называется России обязанность отменить смертную казнь?
А) Совет Европы Б) Организация Объединенных В) НАТО Г) ЮНЭСКО
9. Какого права нет в Конституции России?
А) бесплатно на конкурсной основе получать высшее или среднее образование
Б) самостоятельно устанавливать программу своего обучения
В) поступать в любое учебное заведение по своему выбору
Г) не соглашаться с выставленными в процессе обучения оценками
10. Какая из перечисленных ниже служб имеет право проникать на территорию жилища
без согласия проживающих в нём лиц?
А) работники органа опеки и попечительства
Б) члены избирательных комиссий в дни голосования
В) работники санитарно - эпидемиологической службы
Г) банковские работники, если человек вовремя не оплачивает кредит
11. Какая глава Конституции перечисляет права человека и гражданина?
А) 1 Б) 2 В) 3 Г) 4
12. Какое право не относится к группе социально - экономических прав?
А) на охрану своего здоровья
Б) на неприкосновенность жилища
В) на благоприятную окружающую среду
Г) на свободу мысли и слова
13. Что предполагает право каждого на труд?
А) возможность привлекать граждан к принудительному труду
Б) обязанность государства трудоустроить каждого

В) обязанность государства обеспечивать всем работающих достойную зарплату
Г) Обязанность государства обеспечивать всем возможность карьерного роста
14. Ст. 35 Конституции РФ гласит, что каждый вправе иметь в собственности имущество. Владение, каким имуществом оговаривается в Конституции отдельно?
А) акциями и ценными бумагами
Б) организациями, предприятиями В) землей Г) яхтой

15.Какое первоначальное право гарантирует право наследования имущества?
А) право на свободное использование своих способностей
Б) право частной собственности
В) право на жилище
Г) право на свободу перемещения по территории РФ

2 вариант
1. Какие объединения граждан являются в России незаконными:
А) профессиональные союзы
Б) политические партии
В) религиозные объединения, где заставляются отказаться от своего имущества
Г) благотворительные фонды
2. Что включает в себя право на свободу передвижения и выбора места жительства?
А) обязанность выезжать из своего населенного пункта на время отпуска
Б) право передвигаться по территории России
В) право главам субъектов устанавливать пошлину за въезд на их территорию
Г) право главы субъекты устанавливать тех, кто не может въехать на территорию субъекта после того, как выехал с неё
3. Каким категориям граждан, указанным в Конституции, жилище может предоставляться бесплатно?
А) малоимущим Б) владельцам жилищных фондов
В) лицам, имеющим генеральское и профессорское звания
Г) лицам, имеющим статус инвалида
4.Какая государственная программа в области здравоохранения не финансируется государством?
А) по развитию частных систем здравоохранения
В) по обеспечению санитарно - эпидемиологического благополучия
В) по увеличения рождаемости малочисленных народов России
Г) по увеличению количества высококлассных врачей
5.Какого права нет у граждан Российской Федерации:
А) менять свою национальность Б) определять свою национальность
В) указывать свою национальность Г) изменять свою национальность
6. Какие юридические последствия возникают из объявления русского языка государственным?
А) на всех российских граждан накладывается обязанность знать его
Б) телевидение должно иметь основной канал, транслируемый на всей территории России на русском языке
В) субъектам запрещается пользоваться родными языками
Г) гимн России должен исполняться только на русском языке
7. Забота о детях и их воспитание - это:
А) право и обязанность родителей Б) право и обязанность педагогов
В) равное право и обязанность родителей, педагогов, родственников
Г) право и обязанность всех близких ребенку родственников
8. Какие собрания не разрешает Конституция в целях реализации права на свободу собраний?
А) в ночное время
Б) чтобы на собрании присутствовали лица одной профессии
В) чтобы на собрании присутствовали люди с предметами в руках, которые могут причинить вред другим
Г) чтобы на собрании присутствовали люди одной национальности
9. Какое право предоставляет Конституция:
А) свободно выражать любое мнение о каждом человеке
Б) всем должностным лицам иметь отдых в праздничные дни
В) нетрудоспособным родителям получать помощь от совершеннолетних детей
Г) при трудоустройстве предъявлять работодателю только те документы, которые с наиболее хорошей стороны говорят о человеке.
10. Какой категории граждан государство не гарантирует социальное обеспечение?
А) потерявшим кормильца
Б) потерпевшим от незаконных действий религиозных организаций
В) инвалидам, ставшим такими, находясь в состоянии алкогольного опьянения
Г) инвалидам, ставшим такими от злоупотребления наркотиков
11. Какая глава Конституции перечисляет права человека и гражданина?
А) 1 Б) 2 В) 3 Г) 4
12. В каком документе закреплена возможность задерживать человека на 48 часов?
А) Уголовном кодексе РФ Б) ФЗ РФ «О полиции» В) Конституции РФ Г) в УПК РФ

13. Право на социальное обеспечение граждан говорит, что:
А) каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту
Б) каждому гарантируется предоставление льгот по возрасту
В) каждому гарантируется социальное страхование по возрасту
Г) каждому нуждающемуся гарантируется социальное обеспечение
14. Какого права нет в Конституции России?
А) бесплатно на конкурсной основе получать высшее или среднее образование
Б) самостоятельно устанавливать программу своего обучения
В) поступать в любое учебное заведение по своему выбору
Г) не соглашаться с выставленными в процессе обучения оценками

15. Ст. 35 Конституции РФ гласит, что каждый вправе иметь в собственности имущество. Владение, каким имуществом оговаривается в Конституции отдельно?
А) акциями и ценными бумагами
Б) организациями, предприятиями
В) землей
Г) яхтой

Вопросы к дифференцированному зачету
1. Виды источников права, регулирующих экономические отношения в РФ.
2. Понятие гражданских правоотношений.
3. Виды и формы собственности в РФ.
4. Правоспособность. Дееспособность. Возраст эмансипации.
5. Акты гражданского состояния.
6. Понятие предпринимательской деятельности.
7. Понятие «индивидуальный предприниматель», его правоспособность.
8. Понятие юридического лица, его признаки.
9. Виды учредительных документов, порядок государственной регистрации юр. лиц.
10. Антимонопольное законодательство: назначение.
11. Виды организационно-правовых форм юридических лиц, их правовое положение.
12. Коммерческие и некоммерческие организации. Их отличительные признаки, формы.
13. Характер прав учредителей на имущество организации: обязательственные или вещные права.
14. Правомочия собственника.
15. Филиалы и представительства.
16. Формы реорганизации юридических лиц: преобразование, присоединение, выделение, слияние, разделение.
17. Понятие правопреемства. Передаточный акт, разделительный баланс – документы, содержащие положения о правопреемстве.
18. Понятие банкротства индивидуального предпринимателя и юридического лица.
19. Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки ее проведения. Обязанности органа, проводящего ликвидацию.
20. Порядок очередности погашения долгов.
21. Объекты гражданских прав: понятие, виды, оборотоспособность. Движимые и недвижимые вещи.
22. Государственная регистрация недвижимости.
23. Нематериальные блага и их защита.
24. Имущественный вред. Возмещение вреда.
25. Компенсация морального вреда.
26. Понятие, формы и виды сделок.
27. Нотариально удостоверенные сделки. Государственная регистрация сделки.
28. Мнимая и притворная сделка.
29. Недействительность сделки: ничтожные и оспоримые сделки.
30. Понятие имущественных и личных неимущественных отношений.
31. Долевые и солидарные обязательства.
32. Понятие, исчисление и виды сроков исковой давности.
33. Представительство, доверенность. Виды, характеристика.
34. Гражданско-правовой договор: содержание, форма, виды, порядок заключения. Время и место заключения договора.
35. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств договора.
36. Закон РФ «О защите прав потребителей»: регламентация прав потребителей.
37. Понятие трудового права. Источники трудового права.
38. Трудовой кодекс РФ. Трудовые правоотношения. Субъекты трудовых правоотношений.
39. Трудовой договор. Существенные условия трудового договора.
40. Порядок заключения трудового договора. Особенности заключения трудового договора с индивидуальным предпринимателем.
41. Основания прекращения трудового договора.
42. Отпуска: понятие, виды, порядок представления.
43. Понятие заработной платы. Минимальная заработная плата.
44. Понятие и виды материальной ответственности работника.

45. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
46. Субъекты и метод административного права.
47. Административные правонарушения. Кодекс об административных правонарушениях.
48. Понятие административной ответственности. Возраст наступления административной ответственности.
49. Виды административных взысканий.
50. Ответственность за нарушение ФЗ «О качестве и безопасности пищевых продуктов».
51. Способы защиты трудовых прав работника. Государственный надзор и контроль.
52. Принципы порядка рассмотрения трудовых споров.
53. Понятие самозащиты работниками своих трудовых прав.
54. Рассмотрение трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС). (ТК РФ)
55. Рассмотрение трудовых споров в суде. (ТК РФ)
56. Понятие экономических споров.
57. Споры о деловой репутации. (ГК РФ ч. I)
58. Исполнение решений суда при споре о деловой репутации. (ГК РФ ч.I)

5.2. Темы письменных работ

1. Понятие договора. Принципы договорного права
2. Свобода договора. Смешанные договоры.
3. Действие договора. Договор и закон.
4. Условие договора: обычные, примерные, случайные. Существенные условия договора. Толкование договора.
5. Порядок заключение договора. Момент его заключения.
6. Преддоговорные споры. Толкование договора.
7. Заключение договора на торгах.
8. Форма договора. Последствия несоблюдения формы договора и требования о его государственной регистрации.
9. Публичная оферта. Приглашение делать оферты. Публичный договор.
10. Публичный договор. Договор присоединения.
11. Обязательные договоры.
12. Основания изменения и расторжения договора. Односторонний отказ от исполнения договора.
13. Недействительные договоры: основания, виды. Последствия недействительности.
14. Перемена лиц в обязательстве: виды, порядок, условия.
15. Основания прекращения обязательств.
16. Способы обеспечения исполнения обязательств.
17. Основания ответственности за нарушение обязательств.
18. Ответственность за нарушение договора и исполнение обязательства в натуре.
19. Неустойка как мера ответственности и способ обеспечения исполнения обязательств.
20. Исполнения обязательств, его принципы.
21. Односторонние и двусторонние договоры. Встречное, исполнение обязательств.
22. Исполнение альтернативного обязательства и обязательства с множественностью лиц.
23. Место и время исполнения обязательств.
24. Ограничение и уменьшение размера гражданско-правовой ответственности за нарушение условий договора.
25. Существенные условия договора купли-продажи. Виды договоров купли-продажи.
26. Существенные условия договора купли-продажи недвижимого имущества. Форма договора, государственная регистрация.

5.3. Фонд оценочных средств

Решить задачу, используя план решения:
1. определить под действие, какого нормативно-правового акта подпадают указанные события;
2. определить, под какую статью СК РФ описанные действия;
3. Правильно подобрав статьи, ссылаясь на них, дать аргументированный ответ на вопросы, поставленные в задаче. При этом ее следует также копировать статью нормативно-правовых актов без их последующей оценки. Это не является решением задачи по праву. Решение любой задачи по праву подразумевает развернутый, полный ответ на поставленный вопрос со ссылкой на нормативно-правовой акт с его последующим анализом. Также решение задачи должно содержать вывод.
Задача 1
Симонов был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия. Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличием в профиле работы? Дайте ответ, ссылаясь на нужные статьи ТК РФ.
Задача 2
Студент 4-го курса экономической академии Снигерёв был принят на работу помощником бухгалтера сроком на 1 год. Считая, что его работа является постоянной как по характеру, так и по условиям, Снегирёв обратился к администрации, чтобы договор переписали, назначив срок его действия неограниченным. Администрация, рассмотрев заявление, отказала Снегирёву в удовлетворении требований, ссылаясь на то, что трудовой договор уже подписан и изменения невозможны. Дайте ответ, ссылаясь на нужные статьи ТК РФ, как действительно должна поступить администрация?
Задача 3
В связи с реконструкцией города производственные помещения фабрики подлежали сносу. Взамен фабрика получила другое

помещение в поселке, находящемся в 15 км от города. Между городом и поселком имеется регулярное железнодорожное и автобусное сообщение. После перевода фабрики в другую местность часть работников отказалась от продолжения работы.
1. Дайте определение перевода на другую работу и его отличие от перемещения.
2. Каков порядок перевода работников на работу в другую местность?
3. Вправе ли администрация обязать работников перейти на работу в другую местность при переводе из одного населенного пункта в другой предприятия, с которым они состоят в трудовых отношениях?
4. Как должна поступить администрация с работниками, отказавшимися от продолжения работы на фабрике после ее перевода из города в поселок?
5. Какие компенсации в этом случае должны быть выплачены работниками при увольнении?
Задача 4
Хитрова была принята на завод с 5 января на временную работу сроком на 4 месяца для замены нормировщицы Евсеевой, которая ушла в отпуск по беременности и родам. После окончания этого отпуска Евсеева получила дополнительно 6-месячный отпуск по уходу за ребенком. В общей сложности Хитрова заменяла Евсееву непрерывно 10 месяцев. По возвращении Евсеевой на работу Хитрова была уволена без выплаты компенсации за отпуск. На ее вопрос по этому поводу работодатель ответил, что отпуск положен за 11 отработанных месяцев. Правильно ли работодатель отказал Хитровой в выплате компенсации за отпуск? Дайте ответ, ссылаясь на нужные статьи ТК РФ.
Задача 5

С 10 августа на работу с испытательным сроком были зачислены главный бухгалтер, машинистка, диспетчер и шофер. В приказе о зачислении на работу главного бухгалтера администрация оговорила, что результаты испытания будут определены после сдачи им баланса за 4-й квартал, о чем он был предупрежден под расписку до начала работы. Остальным работникам администрация определила срок испытания 3 месяца. Диспетчер в течение 17 - 24 августа имел больничный лист. В связи с неудовлетворительными результатами испытаний машинистка была уволена через шесть дней после начала работы, а главный бухгалтер - с 21 октября.
Правильно ли, по условиям задачи, работодатель каждому сотруднику определил срок испытания при приеме на работу? Когда истекает срок испытания у диспетчера с учетом времени его болезни? Имел ли право работодатель уволить машинистку до истечения срока испытания? Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности при болезни в период испытания? Дайте ответ, ссылаясь на нужные статьи ТК РФ.
Задача 6.
Работник написал заявление с просьбой уволить его 9 апреля. Датой написания заявления он поставил 1 апреля и подал заявление работодателю 1 апреля. Работодатель взял заявление у сотрудника, сказав, что позже он ознакомится с ним, и дальше все вопросы, связанные с увольнением сотрудник должен решать только в отделе кадров. Когда сотрудник ушел, работодатель повнимательнее почитал заявление и написал на нем резолюцию для отдела кадров: «Уволить 15 апреля».
1. Разъясните сотруднику, что он сделал правильно, что - нет, и как нужно поступать в подобной ситуации.
2. Разъясните работодателю, что он сделал правильно, что - нет, и как нужно поступать в подобной ситуации правильно. Все написанное подтверждайте ссылкой на статьи!
Задача 7.
Работник 3 апреля подал заявление об увольнении по собственному желанию с 10 апреля. Работодатель отказал сотруднику в увольнении 10 апреля, сославшись на то, что тот должен отработать 14 дней. Работник настаивал на увольнении именно 10 апреля, заявив, что все равно 11 апреля он уже на работу не придет, т.к. с этого числа будет находится заграницей. Так и получилось: 11 апреля сотрудник на работу не вышел, а 12 апреля он позвонил работодателю и попросил, чтобы тот выслал ему трудовую книжку по почте.
1. Разъясните, ссылаясь на статьи ТК РФ, какие законные варианты поведения в изложенной ситуации есть у работодателя.
2. Разъясните сотруднику, ссылаясь на статьи ТК РФ, что он сделал правильно, что - нет, и как нужно поступать в подобной ситуации.
Задача 8. Работник подает заявление, в котором не указывает дату увольнения, а только дату
написания заявления. Дайте совет работодателю, сославшись на статьи ТК РФ: как ему правильнее действовать в подобной ситуации, если работник поступил так специально и теперь следит за действиями работодателя, чтобы в случае ошибки работодателя подать на него жалобу в суд и выиграть дело.
Задача 9.
Сотрудник Петров 14 апреля (пятница) не пришел на работу. А с понедельника у него начинался
ежегодный оплачиваемый отпуск. Сначала (14 апреля) в первой половине дня все думали, что Петров просто опаздывает и вот-вот придет, а во второй половине дня о нем просто забыли. В понедельник (17 апреля) после выяснений, работодатель узнал, что в пятницу Петров самовольно так и не вышел на работу, а в субботу уехал в другую местность на отдых. 18 апреля (вторник) работодатель издал приказ об увольнении Петрова за прогул. В это же день об этом была внесена запись в трудовую книжку Петрова, которая немедленно была отправлена ему по почте заказным письмом.
Сославшись на статьи ТК РФ, дайте подробную оценку действиям работодателя.

5.4. Перечень видов оценочных средств

устный опрос
письменный опрос
тестирование
дифференцированный зачет